

Принято на заседании Совета МОУ СШ № 72
протокол № ___ от «___» _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ №72
_____ Т.И. Попова
приказ № _____ от _____ 201__ г.

Принято на заседании
педагогического совета МОУ СШ № 72
протокол от «___» _____ 201__ г. № ___

ПОЛОЖЕНИЕ

«___» _____ 20__ г. № ___

г. Волгоград

О ТРУДОВОМ ОБЪЕДИНЕНИИ УЧАЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №72 КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Воспитание уважительного отношения к труду - социально значимое явление, нравственная категория, потенциал в интересах человека, общества, государства. Воспитание трудолюбия способствует удовлетворению индивидуально-личностных потребностей, имеет общественную значимость, способствует социализации учащегося. В Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» заложен принцип трудового воспитания, реализация которого обеспечивается на уровне муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 72 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - Школа), в соответствии с Законом РФ «Об основных гарантиях ребенка в Российской Федерации», Конвенцией ООН «О правах ребенка», Уставом Школы.
- 1.2. Настоящее Положение о трудовом объединении учащихся Школы (далее - Положение) определяет задачи, условия создания, организацию деятельности трудового объединения Школы.
- 1.3. Трудовое объединение является добровольным общественным объединением, в котором вместе со взрослыми добровольно объединяются несовершеннолетние граждане для совместной деятельности, удовлетворяющей их социальные потребности и интересы, что соответствует Федеральному закону от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».
- 1.4. Трудовое объединение создается на определенный период и носит временный, сменный характер.
- 1.5. Трудовое объединение по инициативе администрации Школы, членов его коллектива или учащихся.
- 1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим деятельность Школы.
- 1.7. Настоящее Положение принимается с учетом изменений и дополнений, внесенных Советом Школы, и утверждается директором Школы.

II. ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 2.1. Формирование положительного, сознательного отношения к трудовой деятельности, потребности в труде.
- 2.2. Приучение учащихся к трудовой дисциплине.
- 2.3. Воспитание ответственности за исполняемые обязанности.
- 2.4. Воспитание бережного отношения к личной и общественной собственности.
- 2.5. Развитие социальной активности с целью социальной адаптации учащихся.
- 2.6. Сохранение и укрепление физического здоровья учащихся, организация их активного досуга, полезной занятости.
- 2.7. Развитие школьного самоуправления.
- 2.8. Профилактика детской безнадзорности правонарушений среди несовершеннолетних.

III. УЧАСТНИКИ ТРУДОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 3.1. Трудовое объединение организуется на добровольной основе.
- 3.2. Членом трудового объединения могут стать учащиеся Школы, члены педагогического коллектива, представители родительской общественности.
- 3.3. Несовершеннолетний учащийся может стать членом трудового объединения с согласия родителей.
- 3.4. Руководитель трудового объединения утверждается приказом директора Школы и несет ответственность за жизнь и здоровье детей и подростков, организуют их деятельность на трудовых объектах, отчитывается о результатах на совещаниях при директоре, Совете Школы.

IV. ПРАВА УЧАСТНИКОВ ТРУДОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Участник трудового объединения имеет право:

- 4.1. обращаться за разрешением всех возникающих вопросов к руководителю объединения, директору Школы, лицу, заменяющему директора Школы;
- 4.2. вносить предложения по вопросам организации деятельности трудовой бригады;
- 4.3. выбрать любое направление деятельности трудового объединения в соответствии со своими интересами, состоянием здоровья;
- 4.4. отказаться от выполнения работы по состоянию здоровья.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 5.1. Благоустройство Школы и прилегающей к ней территории.
- 5.2. Работа в школьной библиотеке
- 5.3. Оформление учебных кабинетов.
- 5.4. Работа на школьном цветнике.
- 5.5. Вожатый лагеря с дневным пребыванием.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 6.1. К работе в трудовых объединениях допускаются учащиеся 5-11 классов, прошедшие инструктаж по технике безопасности.
- 6.2. Руководство трудовым объединением возлагается на руководителя бригады - педагога, назначенного директором школы на основании приказа.
- 6.3. Деятельность трудового объединения осуществляется на основе ученического самоуправления
- 6.4. Высшим органом самоуправления является общее собрание членов объединения, на котором:
 - 6.4.1. обсуждается план работы;
 - 6.4.2. избирается бригадир из членов бригады;
 - 6.4.3. рассматриваются вопросы дисциплины;
 - 6.4.4. подводятся итоги работы, выдвигаются кандидатуры для поощрения.
- 6.5. Бригадир является помощником руководителя ученической трудового объединения и участвует в планировании работы, оказывает помощь в координации и контроле работы и трудовой дисциплиной членов бригады.
- 6.6. В процессе организации и проведения работы трудовых объединений обязательно наличие аптечки с необходимым набором медикаментов и перевязочных средств.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ТРУДОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 7.1. Проводит инструктаж по технике безопасности.
- 7.2. Ведет учет посещаемости.
- 7.3. Организует проведение собрания.
- 7.4. Информировать трудовое объединение об изменениях режима труда.
- 7.5. Осуществляет педагогическое сопровождение трудового объединения.

- 7.6 Участвует в распределении обязанностей и поручений между членами объединения.
- 7.7 Участвует в разработке плана работы и обеспечивает его выполнение.
- 7.8 Следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда.
- 7.9 Отвечает за трудовую дисциплину и строгое выполнение техники безопасности.
- 7.10 Несет персональную ответственность за выполненной работы членами объединения и сохранность их жизни и здоровья.

VIII. ОТЧЕТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 8.1 Список членов трудового объединения.
- 8.2 Журнал инструктажа воспитанников по технике безопасности.
- 8.3 План работы трудового объединения с определением видов деятельности.
- 8.4 Краткий отчет о проделанной работе.
- 8.5 Рекомендации к поощрению членов трудовой бригады.

Разработчик:
заместитель директора МОУ СШ № 72

_____ С.В. Чиянина
« _____ » _____ 20 ____ г.